

СПИСЪК

НА КАНДИДАТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ“ В ДИРЕКЦИЯ „ПРАВНОНОРМАТИВНА ДЕЙНОСТ И ПУБЛИЧНИ ПРЕДПРИЯТИЯ“, МИНИСТЕРСТВО НА КУЛТУРАТА

ДОПУСНАТИ ДО КОНКУРС КАНДИДАТИ:

1. Петя Стефанова Гладилова
2. Иван Пейков Иванов.

НЕДОПУСНАТИ ДО КОНКУРС КАНДИДАТИ:

Няма недопуснати кандидати.

Съгласно решението на конкурсната комисия, допуснатите кандидати следва да представят, в срок до **27.03.2025 г.**, включително, на хартиен и електронен носител разработена концепция на тема: „Визия за развитие на дирекция „Правнонормативна дейност и публични предприятия“ в администрацията на Министерството на културата“.

Концепциите се представят в Министерство на културата, гр. София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 17.

Комисията определи изискванията към концепцията, критериите за преценка и системата за определяне на резултатите:

1. Изисквания към съдържанието на концепцията:

- Познаване на основните компетенции на Министерството на културата;
- Познаване на нормативната уредба в областта на дейност на длъжността;
- Визия за развитие на дирекцията, нейния експертен и административен капацитет.

2. Изисквания към структурата и оформлението на концепцията:

- Умение за организиране и структуриране на информацията;
- Умение за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст;
- Достъпност и точност на изложението;
- Ясен и точен изказ в съответствие с езиковите норми на българския книжовен език.
- Обем на разработената концепция – не повече от 15 страници, шрифт Times New Roman, 12 пункта, разстояние между редовете 1,5.

3. Критерии за преценка на концепциите:

Всеки член на комисията ще се запознае с представените писмени концепции на кандидатите и ще ги прецени по 5 степенна скала.

- Оценка 5 се поставя на концепция, която напълно отговаря на посочените изисквания;

- Оценка 4 се поставя на концепция, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени - присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани и защитени);

- Оценка 3 се поставя на концепция, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението;

- Оценка 2 се поставя на концепция, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени);

- Оценка 1 се поставя на концепция, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

В случай че концепцията се преценени като отговаряща на изискванията и е оценена с оценка не по-ниска от „4“, кандидатът ще бъде допуснат до защитата ѝ.

4. Критерии за преценка при защита на представената концепция:

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията по 5 степенна скала, относно:

- Способност за ясно и убедително представяне на идеи и аргументиране на позиции и решения, свързани със зададената тема;
- Степен на самостоятелност при разработване на представената писмена концепция и доколко тя е резултат от неговите собствени усилия;
- Степен на познаване на нормативните актове, които имат отношение към темата на концепцията;
- Комуникативни умения и езикова култура.

Оценката от защитата на концепцията на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на представената концепция и защитата ѝ.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от оценката на концепцията и нейната защита е 4.

5. Интервю - до участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от представянето и защитата на концепцията е най-малко „8“.

Преди провеждане на интервюто, комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на всички кандидати и с които се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността „директор“ на дирекция „Правнонормативна дейност и публични предприятия“.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е оценка 4,00, получена като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите от интервюто е коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от концепцията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Кандидати, получили резултат под 4,00 на интервюто, нямат формиран окончателен резултат и не участват в крайното класиране.

Въз основа на проведения конкурс и постигнатите резултати, комисията класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

Окончателните резултати се съобщават на участвалите кандидати по електронна поща или писмено, в 10-дневен срок от провеждането на конкурса.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/

И.Д ГЛАВЕН СЕКРЕТАР

ЛЮДМИЛА ХАРИЗАНОВА-АТАНАСОВА